



ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์องค์กร CORPORATE COMPLIANCE (D3)

พนักงานต้องระมัดระวังการใช้ **สื่อสังคมออนไลน์**
มิฉะนั้นอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัย
ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ พ.ศ. 2564
ซึ่งการใช้สื่อสังคมออนไลน์อาจจะเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ
ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 ผู้กระทำความผิดจะมี **โทษปรับ** และ **จำคุก** ด้วย



ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ พ.ศ. 2564 หมวด 2 วินัยและโทษทางวินัย

ข้อ 5.3 การปฏิบัติหน้าที่ พนักงานจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

(ธ) ไม่พูด เขียน พิมพ์ เผยแพร่ ประกาศ แบ่งปัน หรือโฆษณา ถ้อยคำ รูปภาพ หรือข้อความใดๆ ผ่านสื่อ หรือวิธีการใดๆ ที่อาจทำให้ชื่อเสียงของบริษัทเสียหาย หรือทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่าถ้อยคำ รูปภาพ หรือข้อความดังกล่าวเป็นนโยบายของบริษัท หรือกระทำในนามของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตล่วงหน้าจากบริษัทเสียก่อน

(ฉ) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทและ/หรือของบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของบริษัท ต่อผู้ที่ไม่มีความรู้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อตกลงทางธุรกิจ รวมถึงสื่อมวลชน สาธารณะ และ/หรือต่อบุคคล เช่น สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น เว้นแต่มีอำนาจหน้าที่ หรือได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัท

(ป) ต้องบังคับบัญชาและสอดคล้องการกระทำ/การงดเว้นการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชาของพนักงาน อย่างขยันขันแข็งและเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาดังกล่าวปฏิบัติตามวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมาย หากพนักงานพบการไม่ปฏิบัติตามวินัย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมาย ของผู้ใต้บังคับบัญชา พนักงานจะต้องรายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อบริษัท และดำเนินการที่จำเป็นเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทโดยทันที

ข้อ 6. โทษทางวินัย

บริษัทกำหนดโทษทางวินัย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงโทษดังต่อไปนี้

- (6.1) การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- (6.2) การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างไม่เกิน 7 วันทำการ พร้อมบันทึกการตักเตือน
- (6.3) ตัดค่าจ้าง
- (6.4) การเลิกจ้าง



พนักงานสามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสมายังบริษัทฯ
เพื่อดำเนินการตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2564
ด้วยการสแกน QR Code



โดยสามารถเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ที่ bkkddoffice@thaiairways.com



CG Mindset
โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม

เอกสารอ้างอิง : - ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม 2565
- ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร พ.ศ. 2564

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ กรุณาติดต่อ bkk3bcoffice@thaiairways.com
จัดทำโดย D3/3B/3B-C