



ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์องค์กร CORPORATE COMPLIANCE (D3)

CG Mindset ฉบับที่ 49/2566



การปลอมเอกสารและใช้เอกสารปลอม มีความผิดทางวินัยและถือเป็นความผิดทางอาญา

กรณีศึกษา

1

พนักงานขอลาป่วย
ต่อผู้บังคับบัญชา โดยอ้างว่า
แพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว
เนื่องจากอาหารเป็นพิษ และ
ได้นำใบรับรองแพทย์ปลอม
มายื่นต่อผู้บังคับบัญชา
เพื่อประกอบการขอลาป่วย

2

พนักงานปลอมใบคะแนนสอบ
TOEIC และนำมายื่นต่อบริษัทฯ
เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการ
สรรหาคัดเลือก

3

พนักงานได้นำใบเสร็จรับเงิน
ที่ตนได้แก้ไขจำนวนเงิน
ที่ระบุในใบเสร็จรับเงินมายื่น
ประกอบการเบิกเงินค่าพัสดุ
ที่ตนได้ทรงจ่ายไปก่อน

ข้อพิจารณา

การกระทำตามข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ถือเป็นความผิดวินัยตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ พ.ศ. 2564 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566 หมวด 2 วินัยและโทษทางวินัย ข้อ 5.3 การปฏิบัติหน้าที่ พนักงานจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด ดังต่อไปนี้

(ย) ไม่แจ้งหรือรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา หรือบริษัท หรือยื่นข้อร้องเรียนเท็จหรือทำการ ร้องเรียนด้วยวิธีการส่งจดหมายสมันท์ หรือแถลงข้อความเป็นเท็จในใบสมัครงานเพื่อให้ได้รับการจ้างงานจากบริษัท

(ญ) ไม่ประพฤติชั่ว ประพฤติตนเป็นอันธพาล กระทำผิดกฎหมาย

และอาจมีโทษถึงขั้นเลิกจ้างตามหมวด 4 การเลิกจ้าง ข้อ 15 การเลิกจ้าง บริษัทจะไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ พนักงานที่ลาออก เสียชีวิต หรือถูกเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัท

หากการกระทำดังกล่าวครบองค์ประกอบความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 264 “ผู้ใดทำเอกสารปลอมขึ้นทั้งฉบับหรือแต่ส่วนหนึ่งส่วนใด เต็มหรือตัดทอนข้อความ หรือแก้ไข ด้วยประการใด ๆ ในเอกสารที่แท้จริง หรือประทับตราปลอม หรือลงลายมือชื่อปลอมในเอกสาร โดยประการที่ น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือประชาชน ถ้าได้กระทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อว่าเป็นเอกสารที่แท้จริง ผู้นั้นกระทำความผิดฐานปลอมเอกสาร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ ...”

มาตรา 268 “ผู้ใดใช้หรืออ้างเอกสารอันเกิดจากการกระทำความผิดตามมาตรา 264 ...ในประการ ที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือประชาชน ต้องระวางโทษดังที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ ...”



ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ พ.ศ. 2564
แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566



ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส
ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ



CG Mindset
โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม

เอกสารอ้างอิง: 1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2564 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566
2. ประมวลกฎหมายอาญา

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ กรุณาติดต่อ bkk3bcoffice@thaiairways.com
จัดทำโดย D3/3B/3B-C สำนักงานใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 17 โทร 0-2545-3566