



ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์องค์กร CORPORATE COMPLIANCE (D3)

CG Mindset ฉบับที่ 12/2567

กระทำการทุจริต อาจมีโทษถึงขั้นเลิกจ้าง

กรณีศึกษา



พนักงานทำการแก้ไขใบเสนอราคาของบริษัทลูกค้าโดยไม่ได้รับความยินยอม เพื่อให้มีราคาสูงกว่าหรือต่ำกว่าบริษัทลูกค้ารายอื่น และนำใบเสนอราคานั้นเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

พนักงานซึ่งมีหน้าที่ในการตัดสินใจใดๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เรียกรับหรือยอมรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบริษัทลูกค้า ซึ่งการรับดังกล่าวมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่



ข้อพิจารณา

การกระทำความผิดข้างต้นถือเป็นการทุจริตต่อหน้าที่อาจมีโทษถึงขั้นเลิกจ้าง โดยบริษัทไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ตลอดจนพนักงานต้องรับผิดชอบแพ่งและ/หรือทางอาญา ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัท พ.ศ. 2564 แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566 หมวด 4 การเลิกจ้าง ข้อ 15.กำหนดว่า การเลิกจ้าง บริษัทจะไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานที่ลาออก เสียชีวิตหรือถูกเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัท



ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัท พ.ศ. 2564
แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2566



ช่องทางร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส
ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท