



พนักงานทุจริตต่อหน้าที่ มีโทษถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 119 นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีใด ดังต่อไปนี้

1. ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
2. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
3. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
4. ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน
5. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

ความหมายของ “การทุจริตต่อหน้าที่”

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือในหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การกระทำที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่



1. พนักงานเรียกเก็บเงินจากบริษัทลูกค้า ทั้งๆ ที่ไม่มีหน้าที่ในการรับเงิน แล้วนำเงินดังกล่าวไปใช้เป็นประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น



2. พนักงานรู้เห็นเป็นใจกับบริษัทลูกค้า ออกใบสั่งซื้อให้แก่บริษัทลูกค้าเกินกว่าราคาพัสดุ แล้วนำเงินส่วนต่างเป็นของตนเองหรือผู้อื่น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยพนักงานที่มีการกระทำข้างต้นแล้ว

ดังนั้น หากพนักงานมีการกระทำที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ บริษัทฯ สามารถเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัยบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้เช่นเดียวกัน กล่าวคือ

“การเลิกจ้าง บริษัทฯ จะไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานที่ลาออก เสียชีวิต หรือถูกเลิกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัทฯ”

เอกสารอ้างอิง: 1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

2. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

3. ข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2564

แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2566

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ กรุณาติดต่อ bkk3bcoffice@thaiairways.com
จัดทำโดย D3/3B/3B-C สำนักงานใหญ่ อาคาร 1 ชั้น 17 โทร 0-2545-3566



CG Mindset

โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม