



มาตรการป้องกัน

การกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

มาตรการป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้การบริหารงานของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ บริษัทจึงยกเลิกคำสั่ง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกำหนดมาตรการป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อการสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. ตามคำสั่งนี้

“บริษัท” หมายถึง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

“บริษัทย่อย” หมายถึง บริษัทหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่บริษัท(ก) ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงเกินกว่า ร้อยละ 50 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด หรือ (ข) มีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุอื่นใด หรือ (ค) มีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ ตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

“กรรมการ” หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัท

“ผู้บริหาร” หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานต่อจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าของบริษัท

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานรายเดือนที่บริษัทจ้างไว้เป็นการประจำ และได้รับเงินเดือนตามบัญชี เงินเดือนของบริษัท และพนักงานที่บริษัททำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ไม่ว่าพนักงานนั้น จะเป็นผู้บริหารหรือไม่

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ที่บริษัททำสัญญาว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

“บุคลากรของบริษัท” หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง

“ผู้ที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง

(ก) คู่สมรสของบุคลากรของบริษัท

(ข) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคลากรของบริษัท

(ค) ห้างหุ้นส่วนสามัญซึ่งบุคลากรของบริษัทหรือคู่สมรสของบุคคลดังกล่าวหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวเป็นหุ้นส่วน

(ง) ห้างหุ้นส่วนจำกัดซึ่งบุคลากรของบริษัทหรือคู่สมรสของบุคคลดังกล่าวหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวเป็นหุ้นส่วนจำพวกไม่จำกัดความรับผิดชอบ

- (จ) ห้างหุ้นส่วนจำกัดซึ่งบุคลากรของบริษัทหรือคู่สมรสของบุคคลดังกล่าวหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบที่มีหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 30 ของหุ้นทั้งหมดของห้างหุ้นส่วนจำกัด
- (ฉ) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งบุคลากรของบริษัทหรือคู่สมรสของบุคคลดังกล่าวหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว หรือห้างหุ้นส่วนตาม (ค) หรือ (ง) หรือ (จ) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น
- (ช) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งบุคลากรของบริษัทหรือคู่สมรสของบุคคลดังกล่าวหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว หรือห้างหุ้นส่วนตาม (ค) หรือ (ง) หรือ (จ) หรือบริษัทตาม (ฉ) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น
- (ซ) หรือนิติบุคคลซึ่งบุคลากรของบริษัทสามารถมีอำนาจในการจัดการในฐานะเป็นผู้แทนของนิติบุคคล ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

“การขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และ/หรือสถานการณ์หรือการกระทำที่บุคลากรของบริษัท มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติโดยทั่วไป โดยไม่เห็นว่าเป็นความผิดจนส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก

“ของขวัญ” หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แลกกันเพื่ออสังหาริมทรัพย์ และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการ หรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือ สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้แก่ภายหลัง

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม และสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ญาติสนิท” หมายถึง บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคลากรของบริษัท ได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันหรือร่วมแต่บิดาหรือมารดาเดียวกัน บุตร (ทั้งที่บรรลุนิติภาวะและไม่บรรลุนิติภาวะ) บุตรบุญธรรม (ทั้งที่บรรลุนิติภาวะและไม่บรรลุนิติภาวะ) คู่สมรสของบุตร และคู่สมรสของบุตรบุญธรรม

2. บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

2.1. ตรวจสอบอยู่เสมอว่า ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ เมื่อพบว่าตนเองมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์ พึงงดการปฏิบัติงานนั้น และให้ผู้อื่นเข้ามารับผิดชอบแทนตนเพื่อกำจัดข้อครหาว่าด้วยผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้อำนาจของตนในทางที่ผิดเพื่อสร้างผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง และทำให้บริษัทหรือบริษัทย่อยเสียหาย

2.2. จัดทำรายงานเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปีภายในไตรมาสแรกของปี และทุกครั้งที่ยกข้อยกเว้น (การรายงานเมื่อเกิดเหตุการณ์) ตามแบบรายการที่กำหนดไว้และแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบพร้อมส่งฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์องค์กร โดยในกรณีของกรรมการและผู้บริหารให้ส่งรายงานต่อเลขานุการบริษัท

2.3. บุคลากรของบริษัท ญาติสนิท หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถทำธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าทั่วไป โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรของบริษัท และมีข้อตกลงทางการค้าที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่ค้าทั่วไปกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยจะต้องจัดทำรายการที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย

2.4. ไม่ใช้อิทธิพลหรืออำนาจของตนในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อย กับตนเอง ญาติสนิท หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.5. ไม่รับงานภายนอกบริษัทที่เป็นการแข่งขันกับการดำเนินการธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

2.6. ไม่ใช้ข้อมูลอันเป็นความลับและข้อมูลภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย เพื่อสร้างผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ไม่ว่าจะเป็นทำให้บริษัทหรือบริษัทย่อยได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม

2.7. ไม่ให้หรือไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยผลจากการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ได้ส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2.8. ไม่ออกคำสั่งเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรของบริษัทผู้ออกคำสั่งเอง ญาติสนิท หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.9. การรับบุคลากรใหม่ที่เป็นญาติสนิทกับบุคลากรของบริษัท ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกัน และจะต้องไม่แทรกแซง หรือใช้อิทธิพลของตนเข้าช่วยเหลือให้รับญาติสนิทของตนเข้าทำงาน

2.10. การเข้าประชุมพิจารณาอะไรก็ตามที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้เสีย บุคลากรของบริษัทผู้มีส่วนได้เสียจะต้องออกจากการประชุมเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิจัย โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรของบริษัทผู้มีส่วนได้เสียคนนั้น

2.11. ไม่ปฏิบัติงานกับบริษัทคู่แข่งของบริษัทหรือบริษัทย่อยอันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย ภายในกำหนด 1 ปี หลังจากพ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรของบริษัท (ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง) และไม่ใช้ข้อมูลอันเป็นความลับและข้อมูลภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานของบริษัทหรือบริษัทย่อย และอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน

อนึ่ง หากบุคลากรของบริษัทไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ อาจจะถูกลงโทษทางวินัย ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวินัย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2564 และต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย